



МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное
бюджетное учреждение
РОССИЙСКИЙ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ
ЦЕНТР
(ФГБУ «Россельхозцентр»)

107139 Москва, Орликов пер., 1/11
Факс: (495) 745-95-63, тел.: 733-98-35
E-mail: rscenr@mail.ru

15.08.2013 № 1-8/1182

Руководителям филиалов
ФГБУ «Россельхозцентр»

В целях предупреждения нарушения законодательства со стороны руководителей филиалов и работников, отвечающих за кадровый учет, обращаем ваше внимание на условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими.

Статья 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает, что работодатель при заключении трудового договора с гражданами, ранее замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

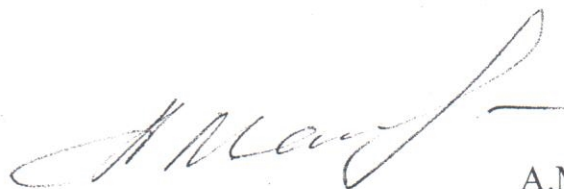
В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 278-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядок сообщения работодателем при заключении трудового договора с таким гражданином определен Постановлением Правительства РФ от 08.09.2010г. № 700.

Неисполнение работодателем обязанностей установленной частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 278-ФЗ «О

противодействию коррупции», является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об Административных правонарушениях – наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Директор



А.М. Малько